



Acuerdo de Servicios de Early Achievers de Child Care Aware of Washington

Por favor lea este documento en su totalidad. Describe el acuerdo que usted, como participante de Early Achievers, tiene con los representantes de Early Achievers de Child Care Aware of Washington

El propósito de los Servicios de Early Achievers de Child Care Aware of Washington (CCA of WA)

Los servicios de apoyo de Early Achievers de CCA of WA están disponibles para los participantes de Early Achievers para ayudarles a participar y navegar exitosamente el sistema de reconocimiento de calidad de Early Achievers. Su coach está comprometido a ayudarle a lograr sus metas de calidad para su programa. Los servicios de Early Achievers disponibles para usted serán proporcionados de una manera que esté basada en una relación de respeto mutuo, pertinente, y adecuado culturalmente. *Los servicios serán implementados usando un marco de equidad racial y justicia social.* Puede encontrar más detalles sobre estos servicios en la sección nombrada *Recursos adicionales*.

Su alianza con Child Care Aware of Washington en su trayectoria de Early Achievers:

Nuestro objetivo primordial de Early Achievers es ayudarle a proporcionar un entorno de aprendizaje inclusivo con apoyos que promueven resultados positivos para los niños a su cuidado. usted dirija la dirección de sus esfuerzos sobre el reconocimiento de calidad para su programa. Nuestros servicios intencionalmente apoyaran sus metas y planes de acción que fomentan progreso a través de Early Achievers; por lo tanto, usted y su coach de Early Achievers son aliados en su éxito.

Los coaches de Early Achievers son **denunciantes obligatorios**; obligados por ley que denuncien los incidentes de abuso o negligencia infantil, *incluido el daño causado por los efectos de las desigualdades causadas por el racismo*. Es importante que trabaje en colaboración con su coach para identificar y prevenir situaciones perjudiciales para los niños pequeños.

En orden para establecer una alianza sólida, estamos de acuerdo en lo siguiente:

Como director(a)/dueño(a) participando en Early Achievers estoy de acuerdo en:

- Participar totalmente en todas las actividades de Early Achievers, y orientar al personal de las actividades relacionadas, si es pertinente
- Tomar la iniciativa para desarrollar y completar planes de acción para guiar mis actividades de Early Achievers
- Hacer tiempo para que mi personal, si es pertinente, se reúna con el coach de Early Achievers
- Completar los planes de acción acordadas con el coach entre las visitas
- Mantener la participación~ Asistir a las citas, devolver las llamadas y los correos electrónicos dentro de 24 a 48 horas, y, si es necesario, dar al menos 48 horas de aviso previo para cancelar una cita.
- Seguir los Lineamientos de Operación para Participantes de Early Achievers
- Participar en el desarrollo profesional

Como representante de Early Achievers de CCA of WA, estoy de acuerdo en:





- Explicar claramente los pasos en la trayectoria de reconocimiento de calidad de Early Achievers
- Aliarse con el director(a)/dueño(a) y el personal aplicable para identificar los puntos fuertes y las oportunidades alineadas con el marco de la calidad de Early Achievers, establecimiento de metas y planificación de acción.
- Dar mi completa atención al dueño(a) de FCC /director(a) o miembro del personal (si es pertinente) mientras esté en su programa
- Proporcionar información sobre recursos y apoyos adicionales que ayudaran al participante en la consecución de los objetivos de reconocimiento de la calidad y los apoyos comerciales
- Asistir a las citas, devolver las llamadas y los correos electrónicos dentro de 24 a 48 horas, y, si es necesario, dar al menos 48 horas de aviso previo para cancelar una cita.
- Seguir los Lineamientos de Operación para participantes de Early Achievers
- Mantener confidencialidad
- Mantener una postura reflexiva del coach e interactuar con los valores de la equidad racial centrados en una relación basada en confianza y respeto mutuo Su coach le invitarán a trabajar juntos y mantener formas de ser como se indica en los siguiente:
 - Mostrar respeto el uno por el otro, los niños, las familias y las comunidades honrando nuestras culturas, valores e individualidad.
 - Escuchar activamente y comunicarse de forma clara y respetuosa utilizando enfoques que nos conecten a las diversas comunidades a las que servimos.
 - Reflexionar y adaptar regularmente nuestras practicas Y examinar los prejuicios e interrumpir los procesos que no sean equitativos.
 - Asociarse y aprender unos de otros, así como de las comunidades a las que servimos, creando espacio para escuchar las experiencias y las preocupaciones que nuestro trabajo brinda..
 - Liderar con integridad en nuestro proceso y acciones para producir y mantener la confianza en nuestra alianza.

El incumplimiento de los acuerdos indicados puede resultar en la terminación de los servicios de coaching. Consulte los Lineamientos de Early Achievers para obtener detalles específicos. Gracias.

Recursos adicionales:

- <https://www.dcyf.wa.gov/safety/mandated-reporter>
- <https://www.naeyc.org/resources/position-statements/equity>
- <https://www.dcyf.wa.gov/practice/racial-equity-diversity-inclusion>
- https://www.dcyf.wa.gov/sites/default/files/foreign/OperatingGuidelines_Spanish.pdf

He leído este acuerdo y entiendo las expectativas sobre recibir los Servicios de Early Achievers de CCA of WA.

Nombre en letra de imprenta del representante del establecimiento/programa:	Nombre del programa de cuidado infantil:	Firma	Fecha
Representante de CCA of WA (nombre en letra de imprenta):	Función:	Firma	Fecha

